

TMG
TEXTILES

ACADEMIA DO
TÊXTIL



ÍNDICE

- CONTEXTO – FALHA DE MERCADO
- ACADEMIA DO TÊXTIL
 - O QUE É
 - PARA QUEM
 - COMO FUNCIONA
 - EMPRESAS E INSTITUIÇÕES DE ENSINO ENVOLVIDAS
 - ESTRUTURA FORMAL
 - MODELO DE GOVERNANCE
 - INÍCIO DE ATIVIDADE




O RISCO DE PERDA DE KNOW HOW TÉCNICO NA FILEIRA DO TÊXTIL É UMA POTENCIAL FALHA CRÍTICA DE MERCADO...

CONTEXTO

- O **SETOR TÊXTIL NO VALE DO AVE** TEM FORTE CARÁTER **EXPORTADOR**, É CADA VEZ MAIS **INOVADOR** E MUNDIALMENTE RECONHECIDO PELA SUA **QUALIDADE E DIFERENCIAÇÃO TÉCNICA**.
- EXISTE **KNOW HOW** TÉCNICO NAS PRINCIPAIS EMPRESAS DO SETOR, MAS É ESSENCIALMENTE **TÁCITO** E POR EXPERIÊNCIA EMPÍRICA ADQUIRIDA AO LONGO DE MUITOS ANOS.



- 
- HÁ **CURSOS** TÉCNICO-PROFISSIONAIS E UNIVERSITÁRIOS COM BOA QUALIDADE ⁽¹⁾, MAS MESMO ASSIM, O CONHECIMENTO POR VIA DA EXPERIÊNCIA DEMORA MUITO TEMPO A GANHAR.
 - AS EMPRESAS TÊM MUITOS **COLABORADORES EM IDADES PRÓXIMAS DA REFORMA**, CORRENDO O RISCO DE PERDEREM O KNOW HOW EXISTENTE, BASE DA SUA DIFERENCIAÇÃO.
 - POR OUTRO LADO, A **CRISE PANDÉMICA** VEIO AGRAVAR DIFICULDADES FINANCEIRAS DE MUITAS EMPRESAS DO SETOR, PELO QUE A (IN)CAPACIDADE DE DIFERENCIAÇÃO É AINDA MAIS UMA (DES)**VANTAGEM COMPETITIVA** FUNDAMENTAL PARA A SOBREVIVÊNCIA E CRESCIMENTO.

(1) UMINHO, UBI, CITEVE, MODATEX, ETC.

A ACADEMIA DO TÊXTIL É UM CONCEITO COMPLETAMENTE INOVADOR A NÍVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

A INICIATIVA

- NESTE CONTEXTO, UM CONJUNTO DE EMPRESÁRIOS DE ALGUMAS DAS MAIORES EMPRESAS DO SETOR TÊXTIL RESOLVEU ASSOCIAR-SE, DE FORMA COLABORATIVA, E CRIAR UM **CLUSTER DE FORMAÇÃO INTEGRAL PARA TÉCNICOS DA INDÚSTRIA TÊXTIL.**



ACADEMIA DO TÊXTIL (AcTex)

- A **AcTex** VISA OFERECER UM **PROGRAMA ESPECIALIZADO DE DESENVOLVIMENTO DE TRAINEES**, DE MODO A QUE ADQUIRAM **CONHECIMENTO TRANSVERSAL EM TODA A CADEIA DE VALOR DO NEGÓCIO TÊXTIL** E ASSIM POSSAM VIR A TER CARREIRAS DE ELEVADA RESPONSABILIDADE E VALOR ACRESCENTADO NO SETOR.
- A **AcTex** CONTRIBUIRÁ PARA A VALORIZAÇÃO DAS PROFISSÕES DESTA IMPORTANTE FILEIRA NACIONAL, ALINHANDO OS PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE CADA TRAINEE COM AS **MELHORES PRÁTICAS** TÉCNICO-CIENTÍFICAS DAS **INSTITUIÇÕES DE ENSINO DE REFERÊNCIA**.
- O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE CADA TRAINEE É LEVADO A CABO **"NO TERRENO"**, EM CADA EMPRESA PARTICIPANTE, SEMPRE MANTENDO EM MENTE OS IMPORTANTES VETORES DA INOVAÇÃO, DA DIVERSIFICAÇÃO, SUSTENTABILIDADE E TRANSIÇÃO DIGITAL.



A **AcTex** É UM PROJETO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL ON THE JOB, COM RECRUTAMENTO GARANTIDO NO FINAL E PRÉMIOS PARA OS MELHORES TRAINEES

O QUE É?

- AGREGAÇÃO DE EMPRESAS DE REFERÊNCIA NO TÊXTIL COM A QUAL CRIARAM UM **PROGRAMA REMUNERADO DE TRAINEES, ON THE JOB**, COM A DURAÇÃO TOTAL DE 3 ANOS.

PARA QUEM?

- PARA RECÉM-FORMADOS EM CURSOS TÉCNICO-PROFISSIONAIS OU UNIVERSITÁRIOS QUE QUEIRAM FAZER UMA APOSTA FIRME DE **CARREIRA NA ÁREA DOTÊXTIL**.



COMO FUNCIONA?

- DIVERSAS **EMPRESAS DE REFERÊNCIA** NO SETOR TÊXTIL ASSOCIAM-SE E DEFINEM UM **PROGRAMA DE TRAINEES À MEDIDA** E PRÉ-DEFINIDO PARA CADA CANDIDATO SELECIONADO, EM PARCERIA COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO DE REFERÊNCIA NA ÁREA.
- EM CADA 1 DOS 6 SEMESTRES DE DURAÇÃO DO PROGRAMA REMUNERADO, CADA TRAINEE DESEMPENHARÁ 1 FUNÇÃO ESPECÍFICA NUMA DAS EMPRESAS INCLUÍDAS NO PROGRAMA (**EM CADA SEMESTRE MUDA DE FUNÇÃO E DE EMPRESA**).
- ENQUANTO ESTIVER NA EMPRESA, SERÁ ENCARADO COMO UM COLABORADOR NORMAL DA MESMA, DEVENDO CUMPRIR AS RESPECTIVAS PRÁTICAS E REGRAS.
- NO FINAL DOS 3 ANOS, E MEDIANTE AS AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO QUE TENHA, SERÁ **RECRUTADO FORMALMENTE POR UMA DAS EMPRESAS** DO PROGRAMA (MEDIANTE AS PROPOSTAS QUE LHE FOREM APRESENTADAS E A ESCOLHA DO TRAINEE).
- EM CADA CICLO DE 3 ANOS DE FORMAÇÃO, OS 3 TRAINEES COM MELHORES AVALIAÇÕES SERÃO APOIADOS EM **FORMAÇÕES NO ESTRANGEIRO** ("PRÊMIO").



A **AcTex** É GERIDA POR GRANDES EMPRESAS DO SETOR TÊXTIL DA REGIÃO DO VALE DO AVE

QUE EMPRESAS ESTÃO ENVOLVIDAS?

- A **AcTex** AGREGA EMPRESAS DE REFERÊNCIA QUE OPERAM EM ÁREAS COMPLEMENTARES DO SETOR TÊXTIL, DE MODO A POSSIBILITAREM A CADA TRAINEE UM **CONHECIMENTO TRANSVERSAL E VERTICAL DE TODA A CADEIA DE VALOR** DO NEGÓCIO.

QUAL O SEU PAPEL?

- **ACOLHER CADA TRAINEE** COMO SEU COLABORADOR NO SEMESTRE RESPECTIVO E FORMÁ-LO DE ACORDO COM AS MELHORES PRÁTICAS DO NEGÓCIO.
PARTICIPAR NO **PROCESSO DE FORMAÇÃO À MEDIDA** DO PLANO DE CADA TRAINEE.
ESTAR DISPONÍVEL PARA **RECRUTAR OS TRAINEES** QUE TENHAM CONCLUÍDO O PROCESSO DE FORMAÇÃO COM BOM DESEMPENHO.
PARTICIPAR NA **COMPARTICIPAÇÃO DOS GASTOS OPERACIONAIS** DA **AcTex**.

